

COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO
(PROVINCIA DI BELLUNO)

L'anno 2016 (duemilasedici), il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 12.30, presso il Comune di Comelico Superiore, si sono riuniti:

PER LA PARTE PUBBLICA

- IANESE Giancarlo, nq di Presidente della Delegazione trattante, designata con DG n. 69 del 01/12/2016

PER LA PARTE SINDACALE

Achille DA PRA' (DICCAP)

Luca ZAMBELLI SOPALU' (RSU)

Vista la deliberazione di G.C nr. 69 del 01/12/2016 con cui è stata definita la composizione della delegazione trattante ed i criteri per la conclusione del contratto decentrato integrativo, parte economica e la successiva delibera di GC del 28/12/2016 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di pre-intesa sottoscritta con le OO.SS. di cui sopra e la RSU in data 21/12/2016, sulla scorta della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del servizio e del parere positivo del revisore del conto;

Le parti sottoscrivono contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto l'impiego delle risorse del fondo incentivante la produttività di cui al CCNL 1/4/99 per l'anno 2016.

La delegazione trattante del Comune di San Nicolò di Comelico, di parte pubblica e sindacale, come sopra costituita, in relazione all'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 sottoscrive il presente accordo.

Firma RSU

OO.SS.

Per il DICCAP

Per la Parte Pubblica

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

Art.1 Produttività

Il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2016, quantificato definitivamente con determinazione nr. 135 in data 14.12.16 del Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria, detratte le somme a destinazione vincolate ai sensi dell'art.17, comma 2, del CCNL 1/4/99 e art.33, comma 4, del CCNL 22/1/2004, presenta un importo di euro 4.188,86 disponibile per la contrattazione (distinto in euro 3563,45 per la disponibilità fondo 2016 ed euro 624,55 per incremento del fondo 2016 connesso a risparmi dell'anno precedente ai sensi dell'art.17, comma 5, CCNL 1/4/99), che viene utilizzato ai fini della produttività dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente per le finalità e gli importi di seguito descritti:

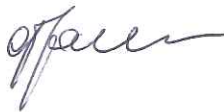

- euro 0,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo riferibile a tutte le aree di riferimento: "attivazione della forma di gestione associata del servizio economico finanziario e/o forme di potenziamento del medesimo servizio", assegnato al responsabile del Servizio.
- Euro 400,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "servizio contabili finanziari" realtivo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16- Passaggio dalla Tarsu alla Tari - Aggiornamento della banca dati degli immobili mediante allineamento ai dati catastali;
- euro 100,00 per il conseguimento del seguente obiettivo dell'unità operativa " servizio contabili finanziari" relativo all'anno 2016 del piano delle performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16 - Recupero insoluti Tariffa Servizio Idrico integrato anni 2012-2013-2014;
- euro 900,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Polizia Locale" realtivo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16;

Controllo:

- attività commerciali nell'ambito del Sportello Unico delle Attività Produttive (SUAP);
- rispetto da parte dell'utenza della normativa sul trattamento dei rifiuti;
- Istruttoria per la redazione delle ordinanze in materia di traffico ed ordine pubblico ed attività di vigilanza sulle violazioni delle ordinanze;
- attività di rappresentanza nelle manifestazioni pubbliche;

Per retribuire parte di quest'obiettivo vengono utilizzate le somme che residuano da economie dell'anno precedente.

- Euro 336,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Affari Generali" realtivo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr. 51 del 06.10.16;
- Implementazione normativa sulle Unioni civili e Convivenze di fatto (L. 20-05-2016 n. 76
- -euro 400,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Affari Generali" realtivo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16 -Attuazione disposizioni sull'Anagrafe Nazionale Popolazione Residente (DPCM 10/11/2014 n. 194)
- -euro 200,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Affari Generali" realtivo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16 - Pubblicazione dei dati attinenti i Servizi Amministrativi inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (approvato con DGC n. 2/2015);
- - euro 330,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Servizio Tecnico" relativo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16 - Progettazione ed esecuzione di lavori pubblici per garantire la salvaguardia e l'assetto idrogeologico del territorio;
- - euro 130,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Servizio Tecnico" realtivo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16 -Implementazione normativa sulla SCIA;



- euro 0,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Servizio Tecnico" realativo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16 - Assicurare il turn-over nell'Ufficio Tecnico, al fine di garantire la continuità del servizio;
- - euro 800,00 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'unità operativa "Servizio Tecnico" realativo all'anno 2016 del piano delle Performance 2016-2018 approvato con D.G.C nr.51 del 06.10.16 - Servizio di inghiaatura e salatura delle strade comunali nel periodo invernale;

La somma residua di € 592,00 non ancora destinata verrà portata in aumento delle risorse afferenti il fondo 2017, ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1/4/1999 e sarà oggetto di verifica e confronto tra le parti circa la sua destinazione.

Art.2 Progressioni orizzontali all'interno della categoria

La delegazione trattante concorda di non dar seguito ad alcuna progressione orizzontale tra i dipendenti del Comune di San Nicolò di Comelico per l'anno 2016.



COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO

Il Revisore Unico,

prese in esame

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, attinente la pre-intesa sulla distribuzione dei premi di produttività 2016;

visto

- la delibera di giunta comunale n. 69 del 01 dicembre 2016

visto altresì

- l'attestazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

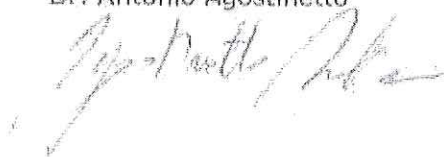
esprime

il proprio parere favorevole alla proposta di distribuzione degli incentivi per performance individuale e organizzativa.

Montebelluna, 23 dicembre 2016.

Il Revisore Unico:

Dr. Antonio Agostinetti



COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO
Provincia di Belluno

28 DIC 2016

PROT. N. 4533
CAT. V CL.

COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO
Provincia di Belluno

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Responsabili aree finanziaria tecnica e Segretario Comunale Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP-RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2016
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 28/12/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno ha/ non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con DGC. n.51 DEL 06/10/2016
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con DGC. n. 4 del 28/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalla normativa vigente
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2016 verrà validata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, a seguito delle valutazioni espresse sulle performance lavorative dei dipendenti ancora da elaborare.
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2016, quantificato definitivamente con determinazione n. 135 del 14/12/2016 del Responsabile del Servizio finanziario, detratte le somme a destinazione vincolate ai sensi art.17, comma 2, del CCNL 1/4/1999 e art.33, comma 4 del CCNL 22/1/2004 e quelle già attribuite **presenta un importo di € 4.188,86 disponibile per la contrattazione** (distinto in € 3564,32 per disponibilità fondo 2016 ed € 624,55 per incremento del fondo 2016 connesso a risparmi dell'anno precedente ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999), che viene utilizzato ai fini della produttività dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente per le finalità e gli importi di seguito descritti.

Pertanto, la delegazione trattante dopo aver preso atto che risultano già prelevate dal fondo 2016 le seguenti risorse:

Euro 4.680.84 per le progressioni economiche già in possesso del personale ed attribuite fino all'anno 2010

Euro 2.054.85 per indennità di comparto

Euro 360.00 per indennità di rischio, Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio

Prevede che le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016, ancora disponibili ed ammontanti ad Euro 4.188,86 **vengano destinate per € 3.596,00** per il conseguimento da parte del personale non titolare di p.o. degli obiettivi indicati nel piano della performance approvato con delibera della G.C. n.51 del 06/10/2016 che di seguito si elencano :

Area/Servizio di riferimento	Denominazione Obiettivo operativo	Referente obiettivo	Risorse
Area finanziaria amm.vo	attivazione della forma di gestione associata del servizio economico finanziario e/o forme di potenziamento del medesimo servizio	Responsabili aree	€ 0,00
Area finanziaria amm.vo	Passaggio dalla Tarsu alla Tari - Aggiornamento della banca dati degli immobili mediante allineamento ai dati catastali;	Unità operativa "servizio contabili finanziari"	€ 400,00
Area finanziaria amm.vo	Recupero insoluti Tariffa Servizio Idrico integrato anni 2012-2013-2014	Unità operativa "servizio contabili finanziari"	€ 100,00
Area finanziaria amm.vo	Controllo: - attività commerciali nell'ambito del Sportello Unico delle Attività Produttive (SUAP); - rispetto da parte dell'utenza della normativa sul trattamento dei rifiuti; - Istruttoria per la redazione delle ordinanze in materia di traffico ed ordine	unità operativa "Polizia Locale"	€ 900,00

		pubblico ed attività di vigilanza sulle violazioni delle ordinanze; - attività di rappresentanza nelle manifestazioni pubbliche; unità operativa "Polizia Locale"		
Area finanziaria	amm.vo-	Implementazione normativa sulle Unioni civili e Convivenze di fatto (L. 20-05-2016 n. 76)	Unità operativa affari generali	€ 336,00
Area finanziaria	amm.vo-	Attuazione disposizioni sull'Anagrafe Nazionale Popolazione Residente (DPCM 10/11/2014 n. 194)	Unità operativa affari generali	€ 400,00
Area finanziaria	amm.vo-	Pubblicazione dei dati attinenti i Servizi Amministrativi inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (approvato con DGC n. 2/2015) Progettazione ed esecuzione di lavori pubblici per garantire la salvaguardia e l'assetto idrogeologico del territorio	Unità operativa affari generali	€ 200,00
Area manutentiva	Tecnico-	Progettazione ed esecuzione di lavori pubblici per garantire la salvaguardia e l'assetto idrogeologico del territorio	Unità operativa "Servizio Tecnico"	€ 330,00
Area manutentiva	Tecnico-	Implementazione normativa sulla SCIA Assicurare il turn-over nell'Ufficio Tecnico, al fine di garantire la continuità del servizio	Unità operativa "Servizio Tecnico"	€ 130,00
Area manutentiva	Tecnico-	Assicurare il turn-over nell'Ufficio Tecnico, al fine di garantire la continuità del servizio	Responsabile	0,00
Area manutentiva	Tecnico-	Servizio di inghiaatura e salatura delle strade comunali nel periodo invernale	Unità operativa "Servizio Tecnico"	€ 800,00

€ 592,86 non vengono invece distribuiti e diventano economie rinviate al Fondo 2017,

- b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17. del 02/03/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premiabilità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito con determinazioni del Responsabile del servizio finanziario n.135 del 14/12/2016 :

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	13.268,00
Risorse variabili	624,55
TOTALE	13.892,55

Le risorse stabili di cui sopra sono state aumentate di un importo pari ad € 1.005,00 dovuto per l'indennità di posizione spettante alla PO del Servizio associato Economico-finanziario, atteso che in virtù dei più recenti pronunciamenti della Corte dei Conti (ex multis S.A. 26/2014) detti compensi devono essere ricompresi nell'ambito del tetto per il salario accessorio e poi ridotti in relazione alla riduzione di personale verificatasi nel corso del 2016. Per la motivazione di cui sopra il fondo 2016 è stato decurtato di una percentuale pari al 10% del Fondo anno precedente (- € 1.296,00).

E' stato inoltre necessario decurtare ulteriormente il fondo per € 1.312,00 per rispettare la previsione di cui al comma 236, art. 1 L. 208/2015, secondo cui il Fondo 2016 non poteva essere superiore all'anno 2015. L'importo di parte stabile è, pertanto ridotto a 10.660,00 cui si somma l'importo di parte variabile pari ad € 624,55, **per un importo complessivo di € 11.284,55.**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 13.268,00 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	5.979,28

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	769,41
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	620,49
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	588,58
0,60% monte salari 2005	808,73

(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	1759,05
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	€ 537.53
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 1290.92
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 503,33
Integrazione fondo: art. 29 c.5 e dichiarazioni Congiunte 14 CCNL 22.01.2004 - 4 CCNL 09.05.2006 - 1 CCNL 31.03.2007	€ 410.68
TOTALE	€ 7.288,72

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 624,55 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – (incentivi per la progettazione di opere pubbliche) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00
Economie anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 624,55
TOTALE	€ 624,55

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - per personale cessato nell'anno 2016 - **€ 1.296,00**
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 236 legge 208/2015, il quale stabilisce che:
“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza

pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". -€ 1.312,00

Decurtazioni complessive €.2608,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 10.660,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 624,55
TOTALE	€.11.284,55

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.054,85
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	4.680,84
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00
TOTALE	7095,69

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Produttività e miglioramento servizi (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/04/1999) – rif. Piano performance	3.596,00

Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0,00
TOTALE	3.596,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni ancora da concordare. La somma residua di € 592,86 non ancora destinata verrà portata in aumento delle risorse afferenti il fondo 2017, ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1/4/1999 e sarà oggetto di verifica e confronto tra le parti circa la sua destinazione.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	7095,69
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	3596,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	10.691,69

La somma residua di € 592,86 non ancora destinata verrà portata in aumento delle risorse afferenti il fondo 2017, ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1/4/1999 e sarà oggetto di verifica e confronto tra le parti circa la sua destinazione

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (progressioni, indennità di comparto e di rischio), ammontanti ad Euro 7095,69, risultano finanziati con le risorse del fondo fisse . I compensi per gli obiettivi individuali assegnati con l'approvazione del piano della performance risultano invece finanziati per €. 2.971,45 da risorse stabili del fondo e per € 624,55 da risorse variabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 22/12/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)6.165,03	€5.979,28	€ 5.979,28	0,00
Incrementi contrattuali			
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€769,41	€769,41	0,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€620.49	€620.49	0,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€0,00	€0,00	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 588.58	€588.58	0,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 808.73	€808.73	0,00
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 1759,05	€1759.05	0,00
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	€ 537.53	€537.53	0,00
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€1.290.92	€1.290.92	0,00

Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001			
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	€ 503,33	€196,43	€.307,00
Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001			
Integrazione fondo: art. 29 c.5 e dichiarazioni Congiunte 14 CCNL 22.01.2004 - 4 CCNL 09.05.2006 - 1 CCNL 31.03.2007	€ 410,68	€ 410,68	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	13268,00	12.961,00	307,00
RISORSE VARIABILI			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (<i>progettazione</i>) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	624,55	312,33	312,22
Totale risorse variabili			
TOTALE	624,55	312,33	312,22
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione ex art. 1, comma comma 236, art. 1 L. 208/2015	2.608,00	0,00	2.608,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	2.608,00	0,00	2608,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13268,00	12.961,00	307,00
Risorse variabili	624,55	312,33	312,22
Decurtazioni risorse stabili	2.608,00	0,00	2.608,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	11.284,55	13.273,33	- 1.988,78

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.054,85	€ 2.275,76	-€ 220,91
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 4.680,84	€ 6.113,07	- € 1.432,23
Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			

TOTALE	€.7.095,69	€.8748,83	- 1.653,14
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Altro (rischio, straordinario, obiettivi piano performance, reperibilità gennaio-marzo 2015, incentivi progettazione)	3.596,00	4524,50	- € 616,17
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	3.956,00	4524,50	558,17
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 7095,69	€ 8.748,83	€ 1.653,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€.3596,00	€.4463,00	€ 867,00
Economie del Fondo rinviate ad annualità successiva	€.592,86	61,50	€ 531,36
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	11.284,55	13.273,33	€ 1.988,78

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap 2445 T. 1 Missione 10 Programma 1 Macroaggregato 1;
- Oltre oneri e accessori previsti dalla legge.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

❖ 624,55

Il Responsabile del servizio finanziario
Anna dott.ssa Pomarè

